SISTEMA ÚNICO DE ACREDITACIÓN

Puntos totales 3/3

Correo *

calidadesetabio@gmail.com

0 de 0 puntos

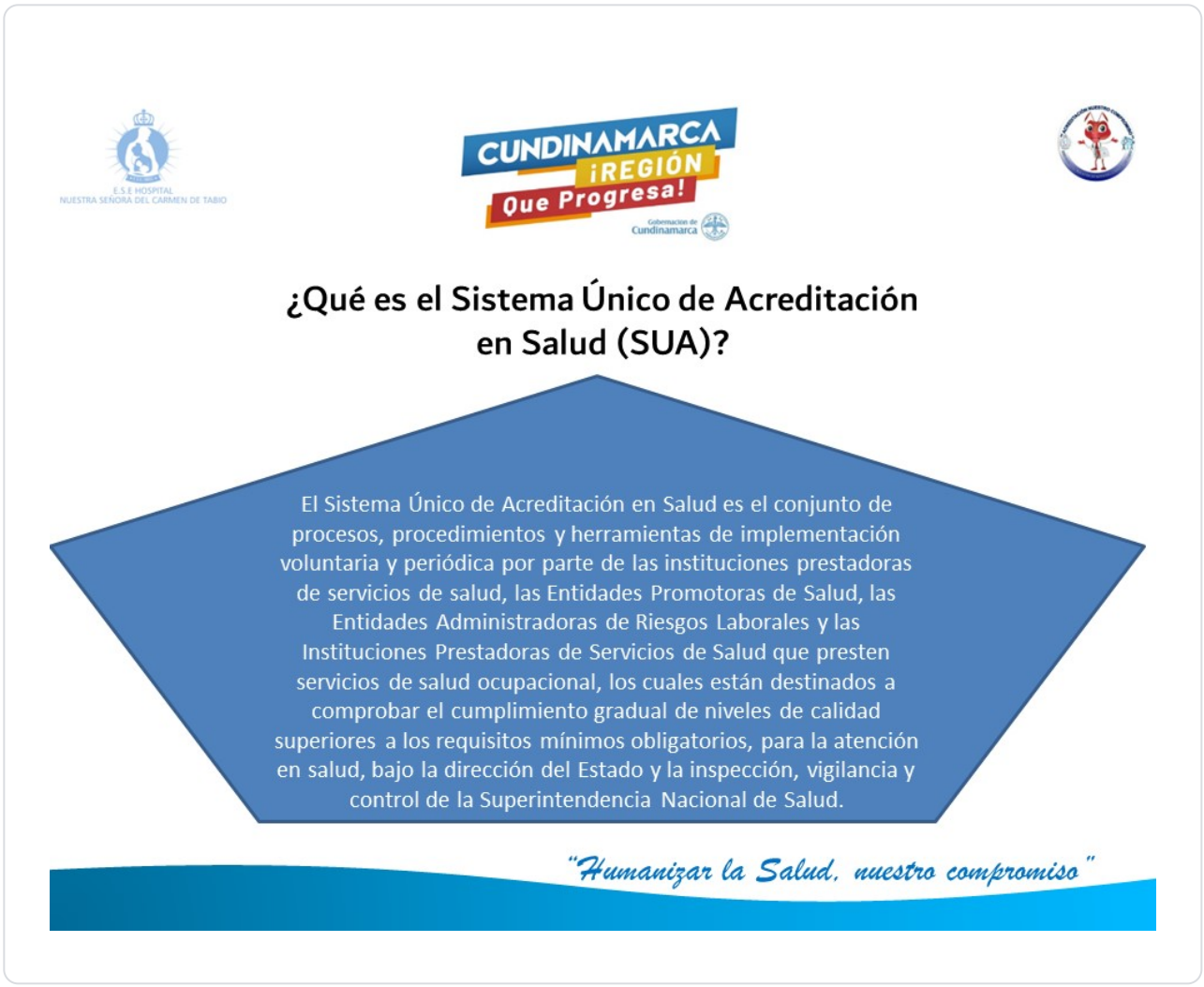
Escriba su Nombre *

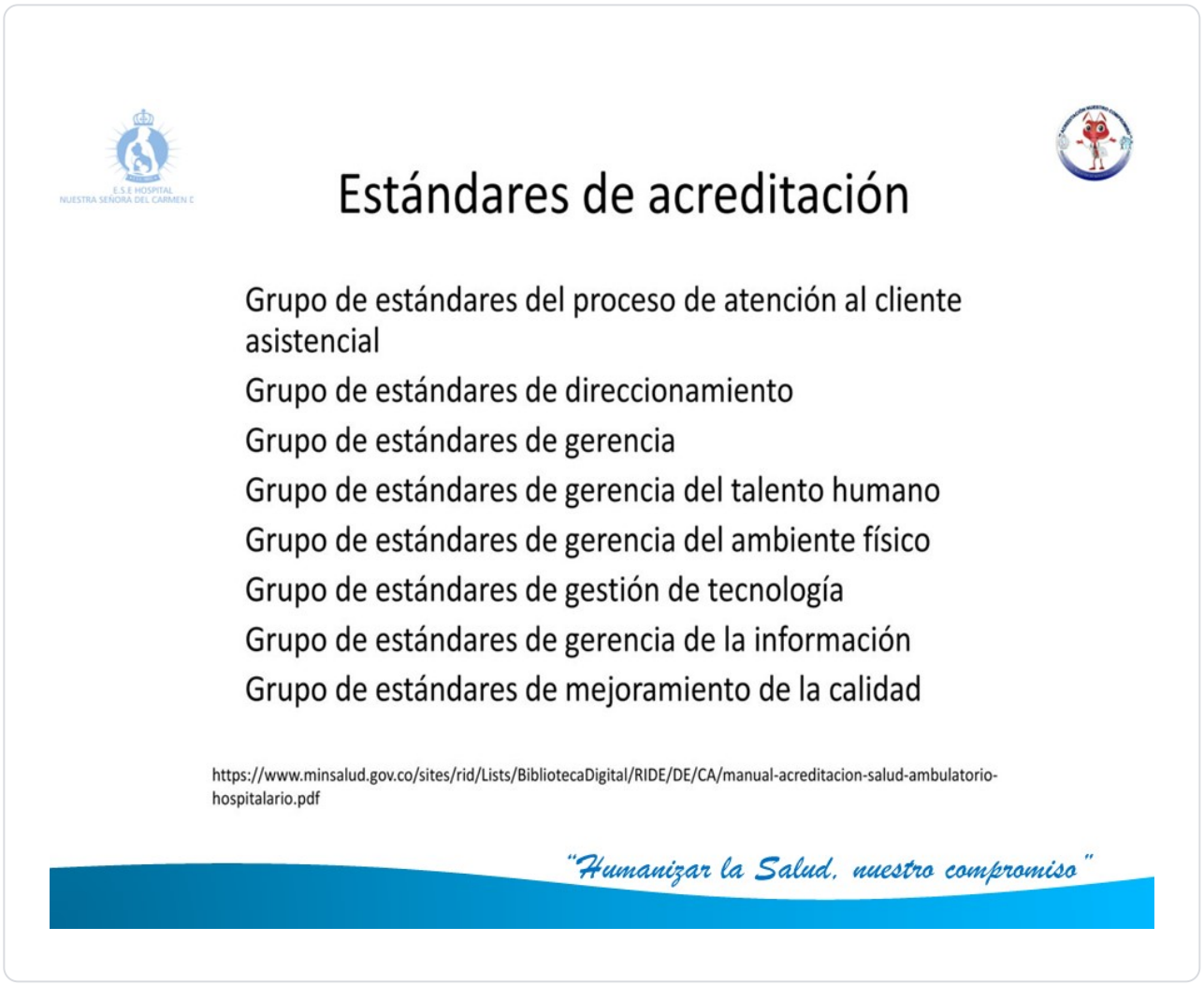
JENNY PILAR GOMEZ PLAZAS

Seleccione su área *

- [x] Administrativo
- [ ] Asistencial

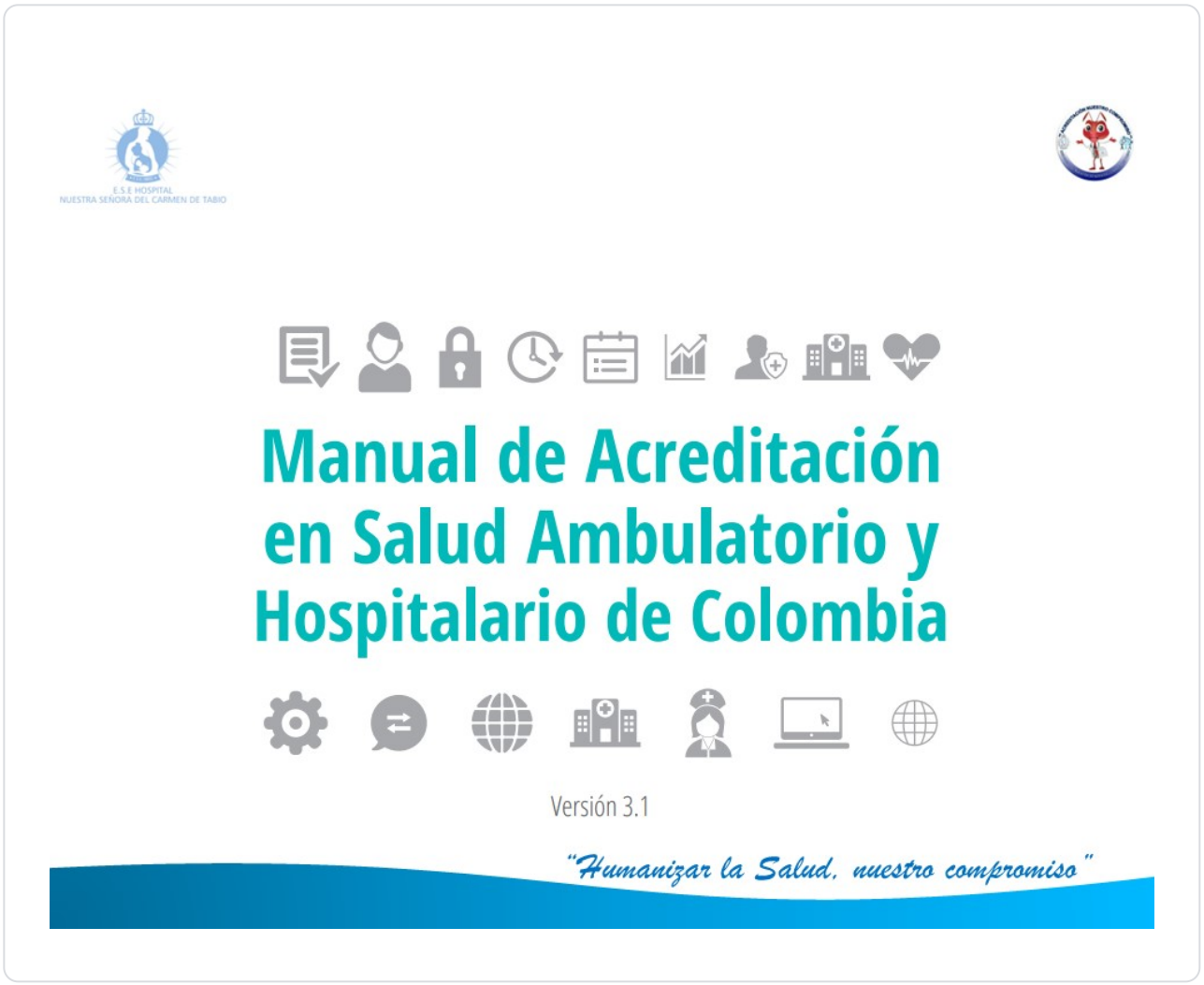

E.S.E HOSPITAL
NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE TABIO
SISTEMA ÚNICO DE ACREDITACIÓN
E.S.E HOSPITAL NUESTRA SEÑORA
DEL CARMEN DE TABIO
"Humanizar la Salud, nuestro compromiso"

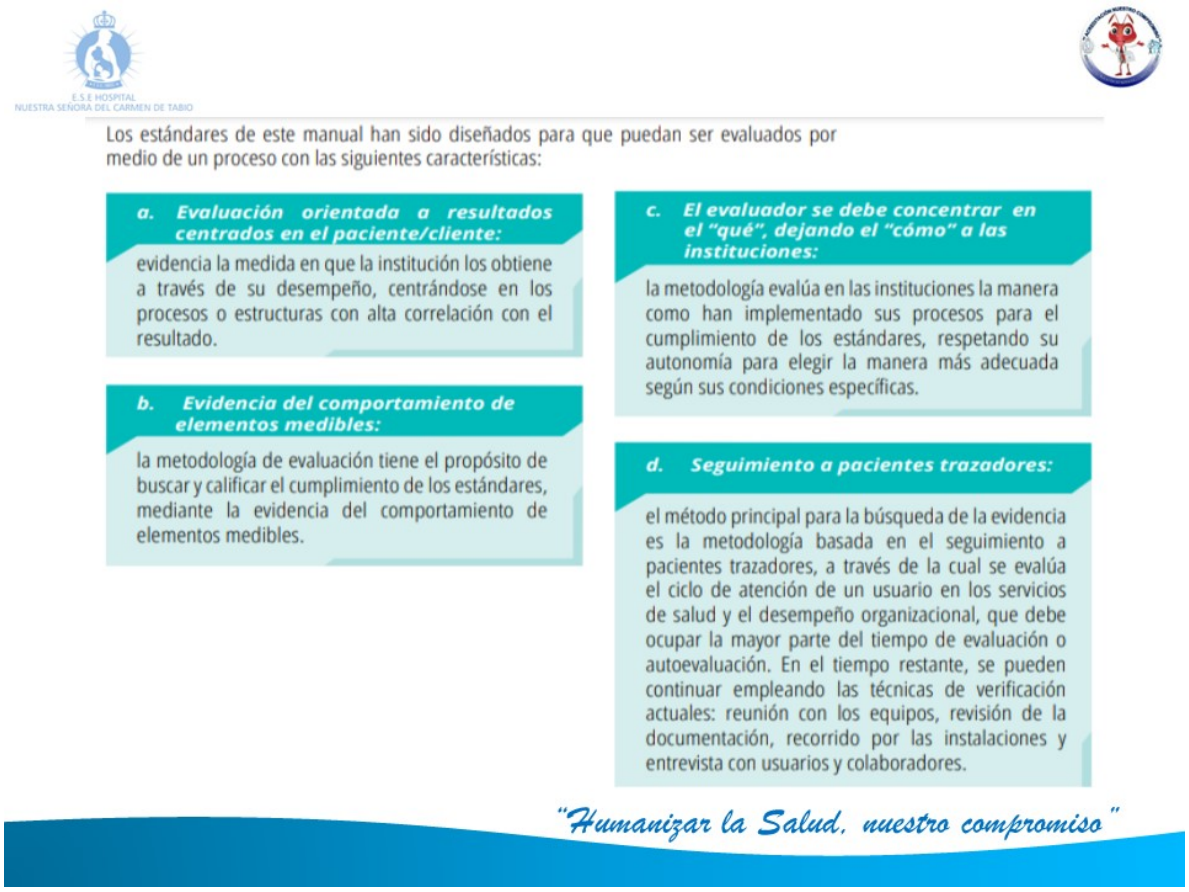

E.S.E HOSPITAL
NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE TABIO
CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!
Gobernación de Cundinamarca
¿Qué es el Sistema Único de Acreditación en Salud (SUA)?
El Sistema Único de Acreditación en Salud es el conjunto de procesos, procedimientos y herramientas de implementación voluntaria y periódica por parte de las instituciones prestadoras de servicios de salud, las Entidades Promotoras de Salud, las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales y las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud que presten servicios de salud ocupacional, los cuales están destinados a comprobar el cumplimiento gradual de niveles de calidad superiores a los requisitos mínimos obligatorios, para la atención en salud, bajo la dirección del Estado y la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia Nacional de Salud.
"Humanizar la Salud, nuestro compromiso"


E.S.E HOSPITAL
NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN E
Estándares de acreditación
Grupo de estándares del proceso de atención al cliente asistencial
Grupo de estándares de direccionamiento
Grupo de estándares de gerencia
Grupo de estándares de gerencia del talento humano
Grupo de estándares de gerencia del ambiente físico
Grupo de estándares de gestión de tecnología
Grupo de estándares de gerencia de la información
Grupo de estándares de mejoramiento de la calidad
https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/CA/manual-acreditacion-salud-ambulatorio-hospitalario.pdf
"Humanizar la Salud, nuestro compromiso"


E.S.E HOSPITAL
NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE TABIO
ESTÁNDARES ASISTENCIALES
DERECHOS DE LOS PACIENTES
SEGURIDAD DEL PACIENTE
ACCESO
REGISTRO E INGRESO
EVALUACIÓN DE NECESIDADES AL INGRESO
PLANEACIÓN DE LA ATENCIÓN
EJECUCIÓN DEL TRATAMIENTO
EVALUACIÓN DE LA ATENCIÓN
SALIDA Y SEGUIMIENTO
REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA
SEDES INTEGRADAS EN RED
"Humanizar la Salud, nuestro compromiso"


E.S.E HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN E
Direccionamiento
es el trabajo que se ha de realizar por parte de la organización frente a su proceso de planeación estratégica y el papel de los órganos de gobierno de la organización.
Gerencia
es el trabajo de las unidades funcionales y organismos de gobierno de la institución frente a las diferentes áreas y funciones clave que debe desarrollar permanentemente la institución.
Gerencia del Talento Humano
se enfoca en la gestión del talento humano, desde su planeación hasta su retiro, y su proceso de mejoramiento continuo.
Gerencia de la Información
se enfoca en la integración de todas las áreas asistenciales y administrativas en relación con la información clínica y administrativa y su uso para la toma de decisiones en cualquier nivel de la organización.
Ambiente Físico
incluye las decisiones y procesos que deben ser tenidos en cuenta en la organización para que la funcionalidad de la estructura colabore con el adecuado funcionamiento de los procesos asistenciales.
Gestión de Tecnología
se enfoca en la gestión integral de todos los recursos tecnológicos, desde su planeación hasta su renovación, y el análisis de los efectos de su utilización.
"Humanizar la Salud, nuestro compromiso"


E.S.E HOSPITAL
NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE TABIO
Manual de Acreditación en Salud Ambulatorio y Hospitalario de Colombia
Versión 3.1
"Humanizar la Salud, nuestro compromiso"



E.S.E HOSPITAL
NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN DE TABIO

Los estándares de este manual han sido diseñados para que puedan ser evaluados por medio de un proceso con las siguientes características:

a. Evaluación orientada a resultados centrados en el paciente/cliente:

evidencia la medida en que la institución los obtiene a través de su desempeño, centrándose en los procesos o estructuras con alta correlación con el resultado.

b. Evidencia del comportamiento de elementos medibles:

la metodología de evaluación tiene el propósito de buscar y calificar el cumplimiento de los estándares, mediante la evidencia del comportamiento de elementos medibles.

c. El evaluador se debe concentrar en el "qué", dejando el "cómo" a las instituciones:

la metodología evalúa en las instituciones la manera como han implementado sus procesos para el cumplimiento de los estándares, respetando su autonomía para elegir la manera más adecuada según sus condiciones específicas.

d. Seguimiento a pacientes trazadores:

el método principal para la búsqueda de la evidencia es la metodología basada en el seguimiento a pacientes trazadores, a través de la cual se evalúa el ciclo de atención de un usuario en los servicios de salud y el desempeño organizacional, que debe ocupar la mayor parte del tiempo de evaluación o autoevaluación. En el tiempo restante, se pueden continuar empleando las técnicas de verificación actuales: reunión con los equipos, revisión de la documentación, recorrido por las instalaciones y entrevista con usuarios y colaboradores.

"Humanizar la Salud, nuestro compromiso"

CUESTIONARIO

3 de 3 puntos

De acuerdo a la anterior presentación de respuesta a las siguientes preguntas:

✓ 1. ¿Qué significa SUA? *

1/1

- (●) Sistema Único De Acreditación ✓
- ( ) Soluciones Unificadas de Acreditación
- ( ) Sistema Unificado de Acreditación
- ( ) Ninguna

✓ 2. Seleccione los estándares Asistenciales *

- [ ] Información
- [ ] Gerencia
- [x] Seguridad del Paciente
- [x] Referencia y contrarreferencia
- [ ] Ninguna

✓ 3. ¿Cuál es la guía para la acreditación en Salud? *

- (●) Manual de Acreditación y Salud Ambulatorio y Hospitalario de Colombia 3.1
- ( ) Guía Técnica Nacional en Salud
- ( ) Ninguna

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. - Términos del Servicio - Política de Privacidad

Google Formularios

